УТВЕРЖДАЮ:

 Заведующий

 МДОУ д/с №18 «Теремок»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Казак

**ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

В муниципальном дошкольном образовательном учреждении

детский сад №18 «Теремок»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риски | Вероятностьнаступлениянегативногособытия(нарушения,недостатка) | Влияние негативного события на эффективность использования государственных (муниципальных) ресурсов |
| Поставка товаров пониженной сортности, ненадлежащего качества. Прием выполненных работ (оказанных услуг) ненадлежащего качества. | Высокая | Сильное |
| Заключение государственного (муниципального) контракта с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ. | Высокая | Сильное |
| Необоснованное завышение стоимости строительно-монтажных работ, строительных материалов, оказанных услуг, поставленных товаров. | Высокая | Сильное |
| Необоснованное продление сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг по государственным (муниципальным) контрактам. | Средняя | Сильное |
| Непредъявление претензий к подрядным организациям, нарушившим условия государственного (муниципального) контракта. | Средняя | Сильное |

МЕРОПРИЯТИЯ,

НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОЦЕНКУ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,
ОПРЕДЕЛЕНИЕ «КРИТИЧЕСКИХ ТОЧЕК»

В НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЕ
В муниципальном дошкольном образовательном учреждении

детский сад №18 «Теремок»

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Мероприятия |
| **1. Организационные** |
| 1.1 | Перераспределение функций между должностными лицами. |
| 1.2 | Введение или расширение форм взаимодействия должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (системы электронного обмена информацией). |
| 1.3 | Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения. |
| 1.4 | Сокращение сроков принятия управленческих решений. |
| 1.5 | Установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений. |
| 1.6 | Организация работы аттестационной комиссии и комиссии по урегулированию конфликта интересов. |
| 1.7 | Уведомление работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 1.8 | Ликвидация предпосылок для возникновения ситуаций провокационного характера для получения подарков. |
| 1.9 | Отказ от подарков для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность. |